

UNIVERSITETI I ARTEVE
BORDI I ADMINISTRIMIT
VENDIM

Nr. 16 , Datë 30/07/2021

MBI

**“MIRATIMIN E KRITEREVE TË VLERËSIMIT TË KANDIDATËVE PËR
PERSONEL AKADEMIK ME KONTRATË ME KOHË TË CAKTUAR DHE ME
ANGAZHIM ME KOHË TË PJESSHME, NË UNIVERSITETIN E ARTEVE”**

Mbështetur në ligjin nr. 80/2015, datë 22.07.2015 për “Arsimin e lartë dhe kërkimin shkencor në institucionet e arsimit të lartë në Republikën e Shqipërisë”, Neni 40 pika 1/gj;, Bordi i Administrimit pasi shqyrtoi dokumentacionin (Vendimin VSA nr.14/28.07.2021) shoqëruar me shkresë të Rektorit të Uart Prof. Kastriot ÇAUSHI, pas diskutimeve me votim të hapur,

VENDOSI:

1. Miratimin e kriterëve të vlerësimit të kandidatëve për personel akademik me kontratë me kohë të caktuar dhe me angazhim me kohë të pjeshme, sipas lidhjes 1, bashkëlidhur këtij Vendimi.
2. Vendimi të publikohet në faqen zyrtare të Universitetit të Arteve.

Ky vendim hyn në fuqi menjëherë.

BORDI I ADMINISTRIMIT I UNIVERSITETIT TË ARTEVE

Risena Xhaja (Kryetar)

Prof. Besnik Bisha (Anëtar)

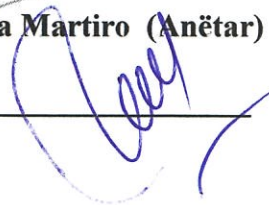


UNIVERSITETI I ARTEVE
BORDI I ADMINISTRIMIT

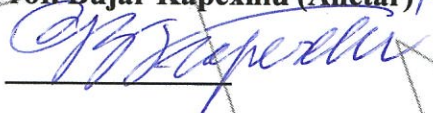
Prof. Arben Basha (Anëtar)



Aida Martiro (Anëtar)



Prof. Bujar Kapexhiu (Anëtar)



Lorenc Vangjeli (Anëtar)



Vladimir Llakaj (Anëtar)



UNIVERSITETI I ARTEVE
BORDI I ADMINISTRIMIT

LIDHJA I

**KRITERET E VLERËSIMIT TË KANDIDATËVE PËR PERSONEL AKADEMIK
ME KONTRATË ME KOHË TË CAKTUAR DHE ME ANGAZHIM ME KOHË TË
PJESSHME, NË UNIVERSITETIN E ARTEVE**

I. Kriteret bazë për dosjet e konkurrentëve:

Përzgjedhja e personelit akademik të ftuar në UART bëhet përmes konkurrimit me dosje, sipas kërkesave të fakulteteve të Universitetit të Arteve si dhe mbështetur në VKM Nr. 331, datë 25.3.2009 “Për ndarjen në nivele, brenda kategorive, të personelit akademik, në institucionet e arsimit të lartë, emërtimin e renditjen e tyre, si dhe kriteret dhe kualifikimet për secilin vend pune”.

- 1.** Dosja e kandidatit për personel akademik i ftuar duhet të përmbajë Jetëshkrimin (CV) me të dhënat e shoqëruara me dokumentacion:
 - 1.1 Të dhëna të noterizuara të arsimit të kandidatit;
 - 1.2 Të dhëna të noterizuara të kualifikimeve pasuniversitare të kandidatit, Tituj dhe Grada Shkencore; Të dhëna për biografinë artistike dhe/ose shkencore të kandidatit duke filluar nga periudha e pas studimeve;
 - 1.3 Të dhëna për përvojën pedagogjike të kandidatit pranë IAL-ve;
 - 1.4 Dëshminë e gjuhës së huaj të noterizuar;
 - 1.5 Dëshminë/vetëdeklarimin e gjendjes gjyqësore;
 - 1.6 Dëshminë mjeko ligjore;
- 2.** Të dhënat e legalizuara të kualifikimeve pasuniversitare të kandidatit do të vlerësohen vetëm nëse, janë në specialitetin e kërkuar apo programin e studimit në të cilin konkurron.
- 3.** Konkurrentët të jenë diplomuar në ciklin 4-vjeçar të studimeve ose të jenë diplomuar në ciklin e dytë të studimeve Master;
 - 3.1 Të jenë diplomuar në Specialitetin dhe fushën përkatëse në sistemin me kohë të plotë brenda ose jashtë vendit, sipas kërkesave të Njësive Bazë. Për lëndët që nuk janë të fushës së artit, preferenca dytësore në lidhje me diplomimin e tyre;
 - 3.2 Kandidati/tja, e diplomuar jashtë vendit, duhet detyrimisht ta kenë të njehsuar diplomën në MASR;



**UNIVERSITETI I ARTEVE
BORDI I ADMINISTRIMIT**

4. Konkurrentët që janë mbajtës të titullit akademik **“Profesor”** apo **“Profesor i Asociuar”** dhe që janë bashkëpunëtorë në kohështrirje me fakultet e Universitetit të Arteve, me **propozim** të Përgjegjës të Departamentit dhe me **vendim** të Dekanit të Fakultetit kanë përparësi. Për këto personalitete mjafton vetëm një kërkesë dhe fotokopje e dokumentit të titullit;
5. Për personalitete të fushës të artit (sipas nenit 62 të ligjit 80/2015) që ofrohen të japin mësim në Universitetin e Arteve, nuk merret në shqyrtim dosja e tyre. Në këto raste Dekani i fakultetit shprehet me një Vendim të posaçëm për to;
6. Të gjithë konkurrentët të cilët nuk kanë Titull akademik apo gradë shkencore duhet ta kenë **notën mesatare të shkollës së lartë mbi 8**;
7. Për kandidatët që nuk kanë vite pune në mësimdhënie, Përgjegjësi i Departamentit dhe Dekani, duhet të shprehen me një vendim të veçantë për to, për arsyet e marrjes në mësimdhënie (**është kriter punësimi 3 vite ne IAL**);
8. Në veprimtarinë pedagogjike të Kandidatit në periudhën e pas studimeve do të vlerësohet me përparësi përvoja pedagogjike pranë IAL-ve dhe më parësore ajo në Universitetin e Arteve, si dhe rezultatet e bashkëpunimit ndër vite duke i dhënë prioritet Vlerësimit Vjetor të Shefave të Departamenteve (Përgjegjësve të Njësive Bazë).
9. Personeli akademik i cili ka Vlerësim negativ (në një nga pikat vlerësuese të punës së një punonjësi mësimorë) nga Përgjegjësi i Njesisë Bazë ku ai është i punësuar, atëhere punonjësi akademik nuk do të lejohet të rinovojë dokumentacionin për vijim punësimi.

II. Kriteret e përgjithshme: Gjithsej 50 pikë

1. Kualifikime dhe aktiviteti shkencor.

- Doktor brenda vendit **10 pikë**
- Doktor jashtë vendit **15 pikë**
- Tekst mësimor i botuar. **5 pikë**
- Artikull/artikuj shkencorë të botuara brenda vendit, **5 pikë**
- Artikull/artikuj shkencorë botuar jashtë vendit, **5 pikë**

2. Përvojë pune në mësimdhënie në profesionin e kërkuar.

- Çdo 1 vit pune në mësimdhënie në specialitetin për të cilin konkurrenca vlerësohet me 1 pikë. Maksimalja e pikëve për këtë vlerësim është **10 pikë**.

III. Kriteret artistike dhe profesionale: Gjithsej 50 pikë

1. Interpretime dhe vepra artistike etj.



UNIVERSITETI I ARTEVE
BORDI I ADMINISTRIMIT

- Aktivitete artistike individuale **15 pikë**
- Vepra të vëna në skena prestigjioze, koncerte solistike, ekspozita individuale, etj. **15 pikë**
- Pjesëmarrje kolektive në aktivitete artistike brenda vendit **10 pikë**
- Pjesëmarrje kolektive në aktivitete artistike jashtë vendit **10 pikë**

V.O.

Dosja e secilit prej konkurrentëve për personel akademik me kontratë të caktuar dhe me kohë të pjesshme, do të vlerësohet në maksimalen e saj me 100 pikë.

Këto kritere hyjnë në fuqi për konkurset që do të zhvillohen për personel akademik me kontratë të caktuar dhe me kohë të pjesshme, me miratimin në Senatin Akademik

“PËR MODALITETIN E PRANIMIT PËR PERSONEL AKADEMIK ME KONTRATË ME KOHË TË CAKTUAR DHE ME ANGAZHIM ME KOHË TË PJESSHME, NË UNIVERSITETIN E ARTEVE”

1. Bazuar në shtimin e numrit të punonjësve efektivë, (sipas kërkesave të fakulteteve të UART), të kufizohet numri i punonjësve akademikë me kontratë me kohë të caktuar dhe me angazhim me kohë të pjesshme;
2. Asnjë person nuk do të marrë pjesë në procesin mësimor pa u miratuar si punonjës akademikë me kontratë me kohë të caktuar dhe me angazhim me kohë të pjesshme;
3. Asnjë nga kandidaturat e përzgjedhura nga konkursi nuk do të miratohet nëse brenda afatit të caktuar, nuk do të paraqesë në Drejtorinë e Menaxhimit të Burimeve Njerëzore dokumentacionin ku përveç kritereve të konkurrimit kërkohet:

- a. të vërtetojë përvojën akademike;
- b. të vërtetojë pajtueshmërinë e përvojës akademike në fushën në të cilën do të ushtrojë veprimtarinë akademike;
- c. të paraqesë 2(dy) rekomandime nga profesorë të institucioneve akademike nga vijnë;



**UNIVERSITETI I ARTEVE
BORDI I ADMINISTRIMIT**

- d. të vërtetojë që lejohen nga qendra e punës, për t'u angazhuar punonjës akademikë me kontratë me kohë të caktuar dhe me angazhim me kohë të pjesshme, në institucionin tonë;
- e. të nënshkruaj kontratën e punës për atë periudhë që lejohet të angazhohet në institucionin tonë.
4. Punonjësi akademikë me kontratë me kohë të caktuar dhe me angazhim me kohë të pjesshme, pas miratimit, në raport me kohën që janë të angazhuar në UART do t'u nënshtrohen të gjitha rregullave disiplinore, pasi kanë të gjitha të drejtat dhe detyrimet që kanë edhe pedagogët efektivë;
5. Trajtimi financiar i punonjësve më lart do të bëhet pasi të kenë plotësuar modalitetet e pranimit të tyre;
6. Të mos planifikohet asnjë punonjës efektiv i administratës/akademik së UART, si punonjës akademikë me kontratë me kohë të caktuar dhe me angazhim me kohë të pjesshme.
7. Për zbatimin e kriterëve ngarkohen Drejtoria e Menaxhimit Burimeve Njerëzore, Dekanët dhe Përgjegjësit t Njesisë Bazë pranë fakulteteve të UART.

